



## **i-Lead IMPACT™ Image**

### **1- Les contextes auxquels cette démarche répond :**

En amont d'une démarche d'accompagnement **i-Lead™ individuel** ou à l'issue de celle-ci pour obtenir un retour d'image dans le milieu professionnel, **i-Lead IMPACT™ Image** s'adresse à tout manager soucieux de travailler au développement de son leadership.

### **2- La population concernée :**

Toute personne dans l'entreprise ayant des interactions fréquentes avec des tiers et désireuse de les améliorer.

### **3- Quels résultats attendre de la démarche ?**

**i-Lead IMPACT™ Image** est une démarche intégrée destinée à évaluer et développer les comportements et attitudes du leadership.

L'enquête IMPACT Image peut être menée périodiquement en amont ou en aval d'une démarche. Elle permet alors soit l'observation de comportements à travailler soit la mesure de la mise en pratique des compétences acquises, et contribue ainsi à leur développement.

### **4- Comment décrire la démarche que nous utilisons ?**

La démarche IMPACT comprend deux volets principaux :

- l'Enquête
- le Développement des Compétences.

## **L'enquête IMPACT Image**

L'objectif de l'**enquête IMPACT Image** est de donner au manager une information sur ses comportements de leader, tels qu'ils sont perçus par ses collègues. Ces observations sont alors comparées à la perception de l'intéressé, qui aura répondu au même questionnaire. L'enquête s'effectue sous forme de questionnaire en ligne, porte sur les comportements spécifiques du leadership, et suit un processus qui permet de protéger la confidentialité des avis exprimés. Ces conditions permettent de donner aux résultats un caractère aussi fiable que possible.

Les comportements spécifiques observés sont regroupés dans les cinq familles suivantes :

- La capacité d'**Engagement**
- La capacité à faire preuve d'**Empathie**
- Le niveau de **Pertinence**
- Le niveau de **Fiabilité**
- Le niveau d'**Authenticité**

### **Le Développement des Compétences**

**i-Lead IMPACT™ Image** donne au manager une information précieuse sur les comportements qu'il peut avoir intérêt à développer. Il peut alors choisir de participer à l'un ou plusieurs des 5 ateliers ci-dessus (5 ateliers d'une demi-journée, le 6<sup>e</sup> sur la dynamique d'équipe **i-Lead Team™** dure 2 jours complets).